

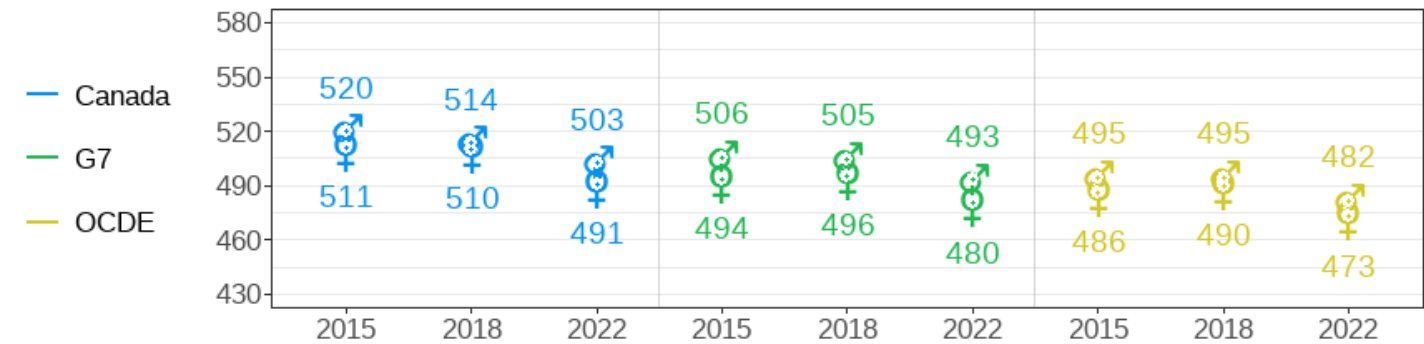
# **Tableau de bord du G7 sur les écarts entre les genres 2025**

## **Canada**

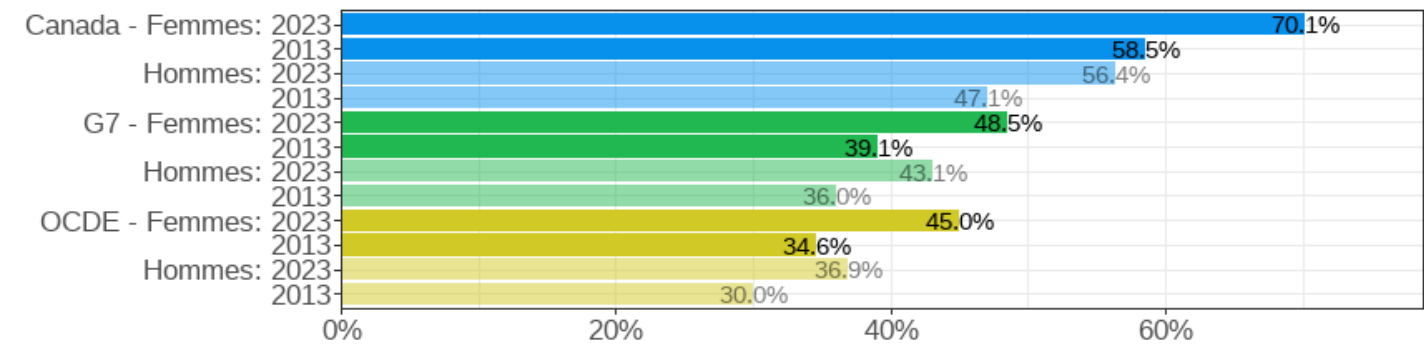
**Le G7 présente le « Tableau de bord du G7 sur les écarts entre les genres », qui fournit une « vue d'ensemble » facilement accessible des indicateurs clés sur les écarts entre les genres dans certains des domaines socio-économiques les plus pertinents pour les politiques dans les pays du G7**

# Éducation

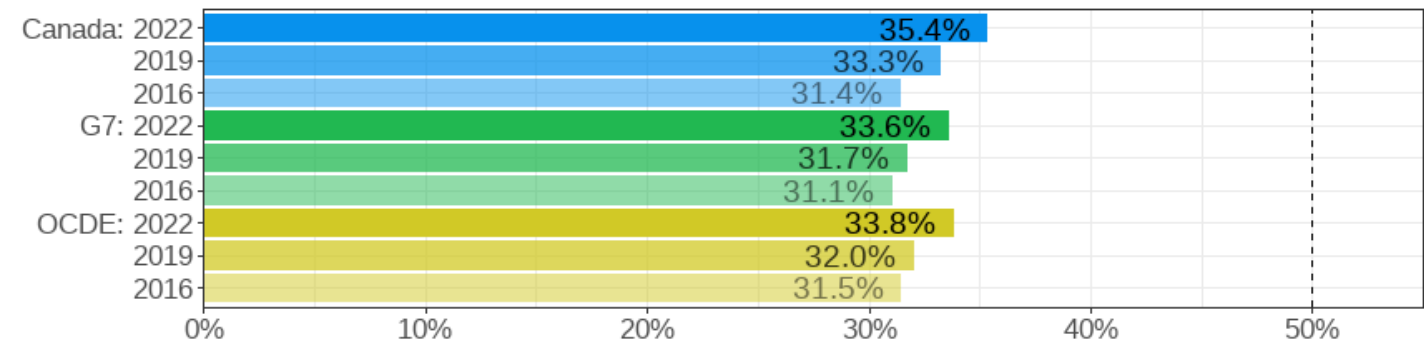
Indicateur 1. Résultats en mathématiques du PISA de l'OCDE (♂ garçons; ♀ filles)



Indicateur 2a. Part de la population âgée de 25 à 64 ans ayant un niveau d'éducation tertiaire

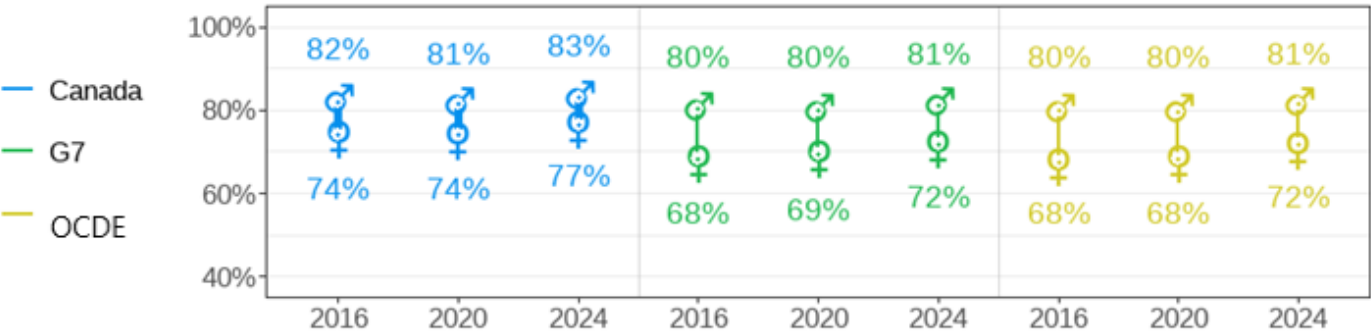


Indicateur 2b. Part de femmes parmi les diplômés de l'enseignement supérieur en sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM)

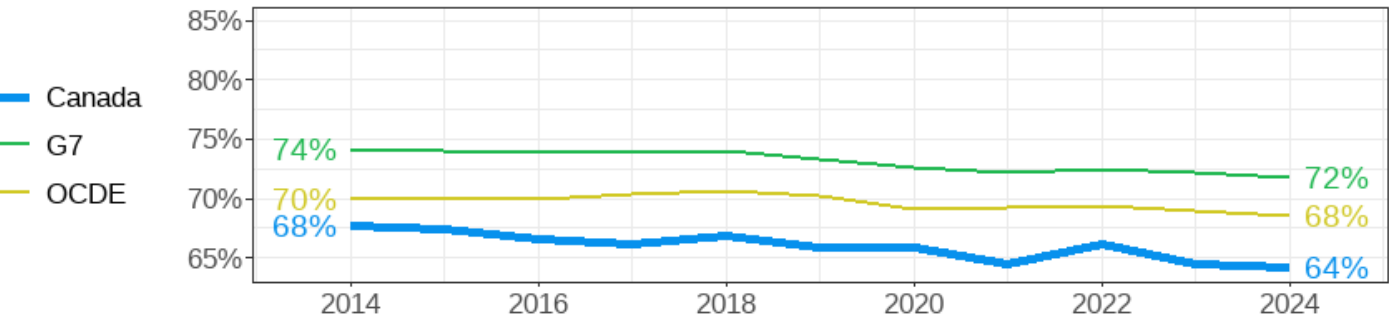


# Emploi et sécurité sociale

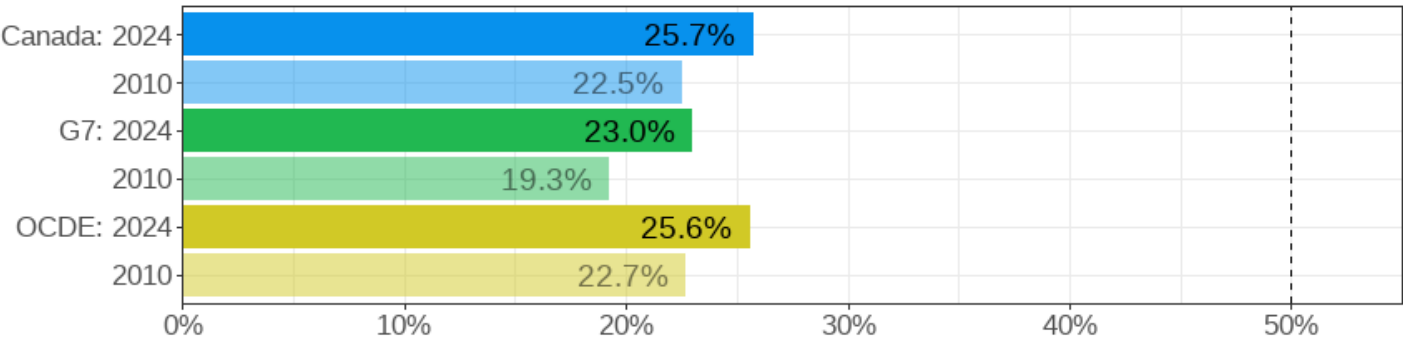
Indicateur 3a. Taux d'activité des 15-64 ans (♂ hommes; ♀ femmes)



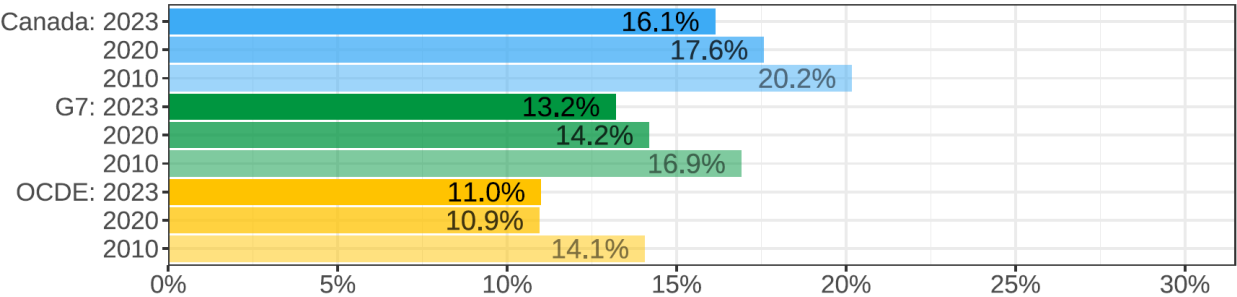
Indicateur 3b. Part des femmes parmi l'ensemble des salariés à temps partiel âgés de 15 à 64 ans (<30h par semaine)



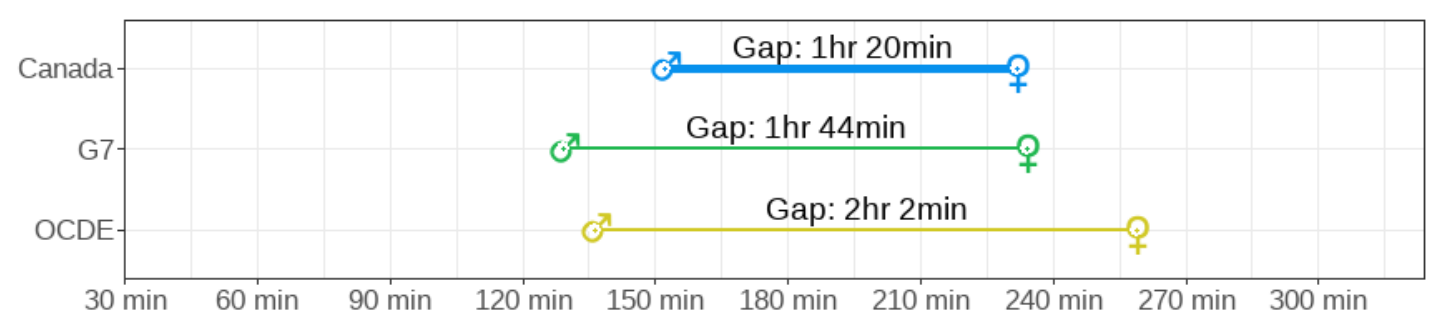
Indicateur 3c. Part des femmes travaillant dans les STIM



Indicateur 4. Écart salarial entre les genres (différence hommes-femmes, écart par rapport aux hommes)

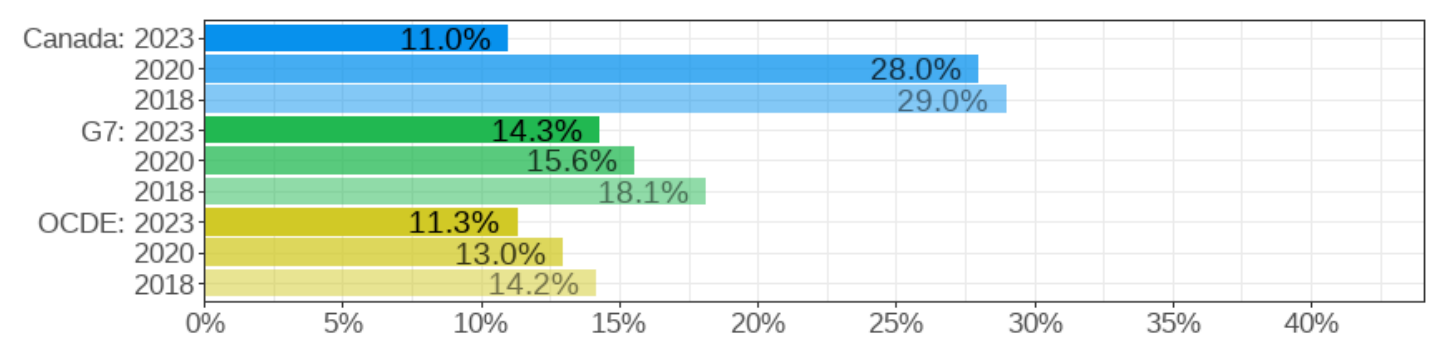


**Indicateur 5a. Écart entre les genres pour les soins et les tâches ménagères non rémunérés en minutes par jour (hommes; femmes)**



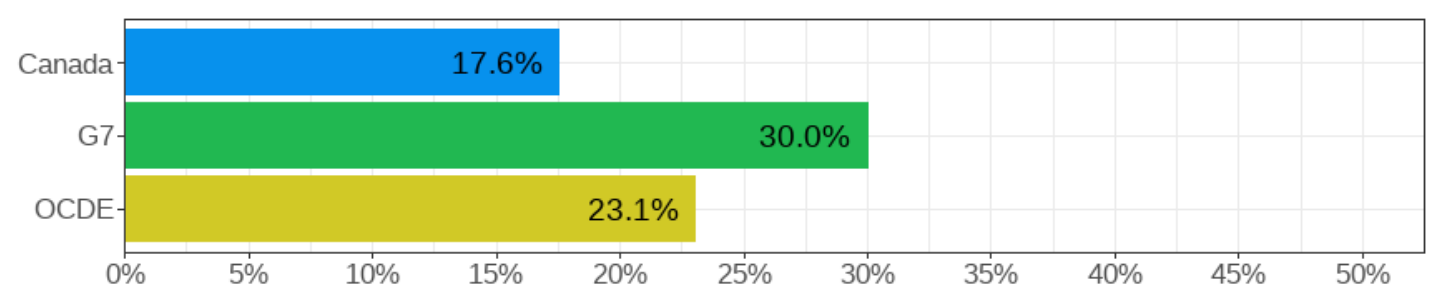
**Remarque :** Le partage égal du travail non rémunéré entre les femmes et les hommes est l'une des priorités stratégiques du G7. Faute de données comparables à l'échelle internationale, cet indicateur figure dans le Tableau de bord à titre indicatif.

**Indicateur 5b. Coût net de la garde d'enfants pour les parents utilisant une structure d'accueil (en % du salaire moyen)**



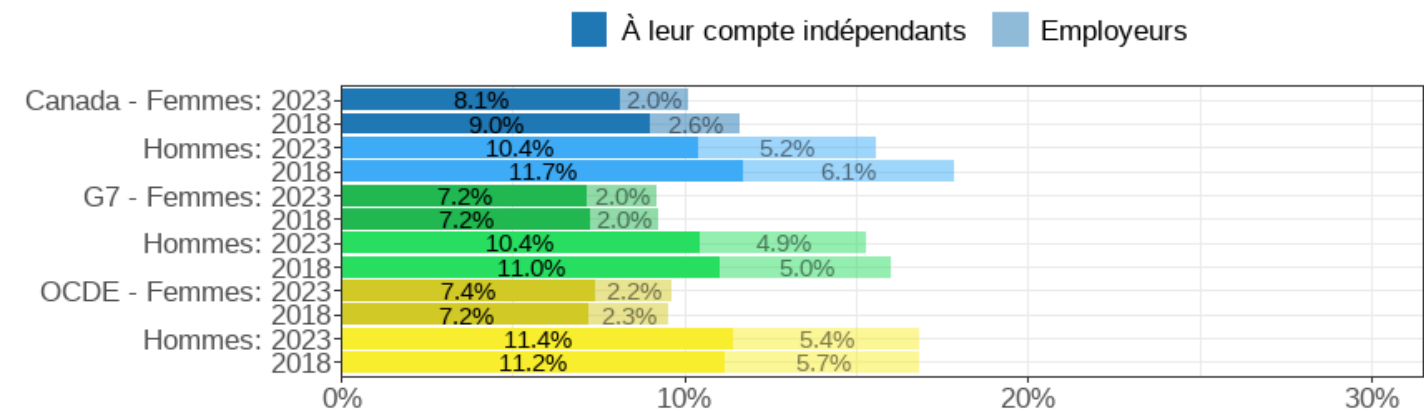
**Remarque :** Le calcul du coût net vise à rendre compte le mieux possible de la situation typique dans chaque pays où l'État fournit des services de garde d'enfants à temps plein (lorsque cette option existe). Il se fonde sur les services offerts dans un lieu géographique précis au niveau infranational : l'Ontario pour le Canada; Berlin pour l'Allemagne; Rome pour l'Italie; l'Angleterre pour le Royaume-Uni; le Michigan pour les États-Unis. Pour la France et le Japon, des règles nationales s'appliquent et pour les pays de l'UE, voir l'Explorateur de données de l'OCDE. Comme le coût dépend de la situation dans un lieu géographique précis, il n'est pas nécessairement représentatif de l'ensemble du pays.

**Indicateur 6. Écart entre les genres en matière de revenu de pension (différence hommes-femmes, écart par rapport aux hommes), 2024 ou plus récent**



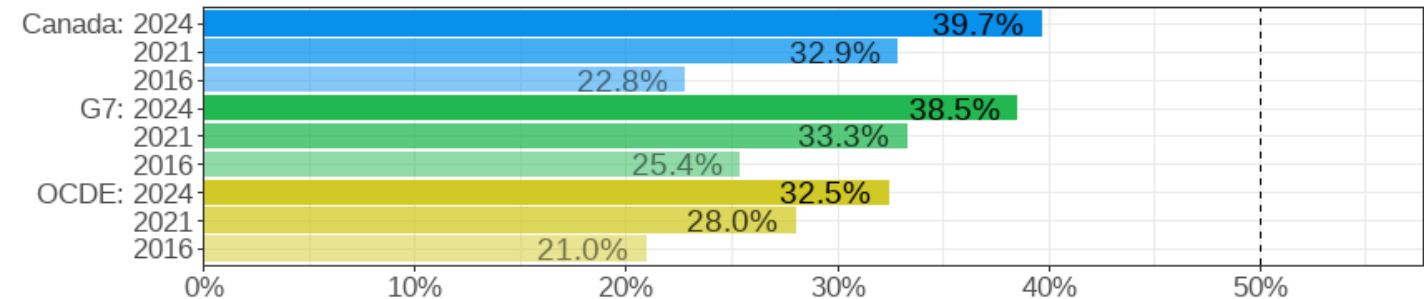
Entrepreneuriat

Indicateur 7. Proportion de travailleurs non-salariés employant ou non des salariés parmi la population active

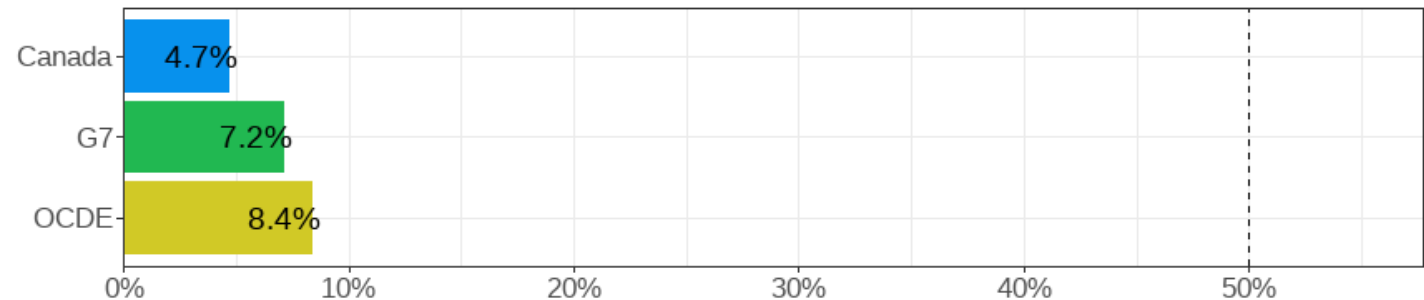


Leadership

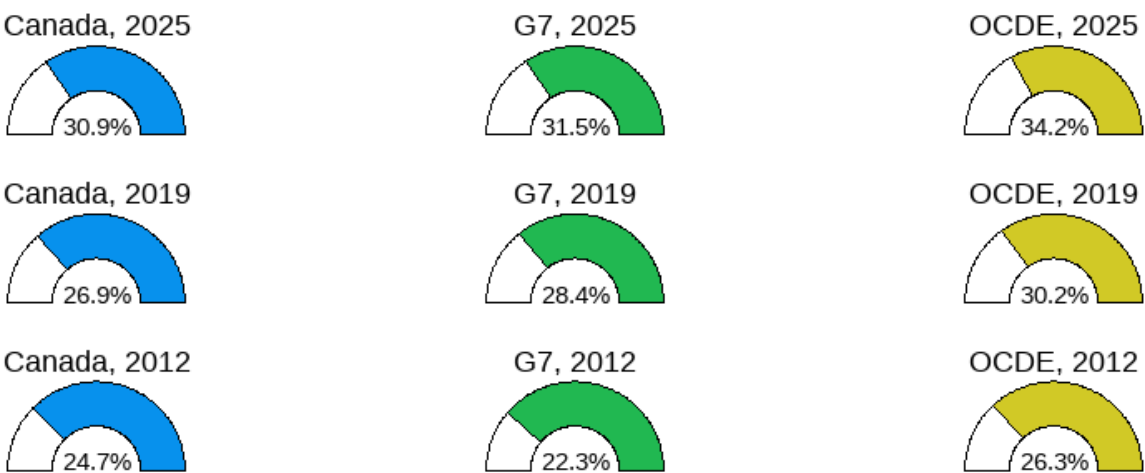
Indicateur 8a. Proportion de femmes dans les conseils d'administration des plus grandes sociétés cotées en bourse



Indicateur 8b. Nombre de femmes PDG (cheffes de la direction), 2024

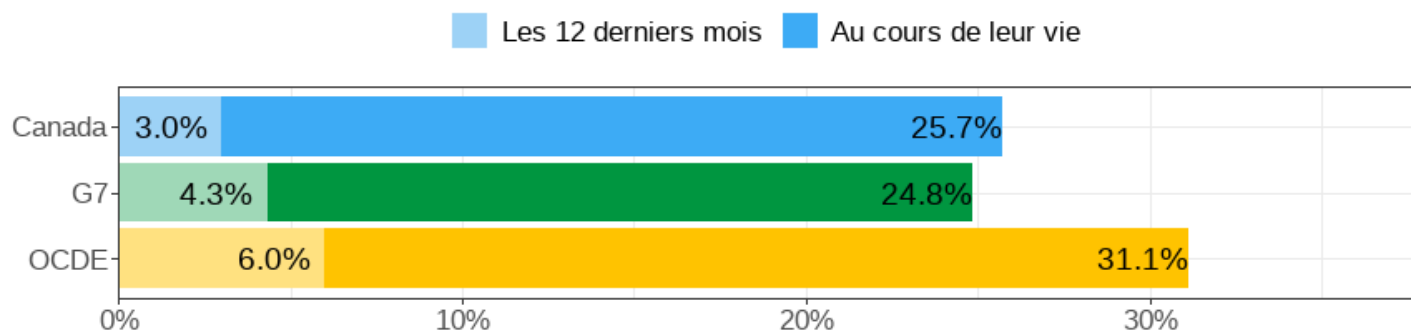


Indicateur 9. Proportion de femmes dans les chambres basses ou uniques du parlement



## Violence faite au femme

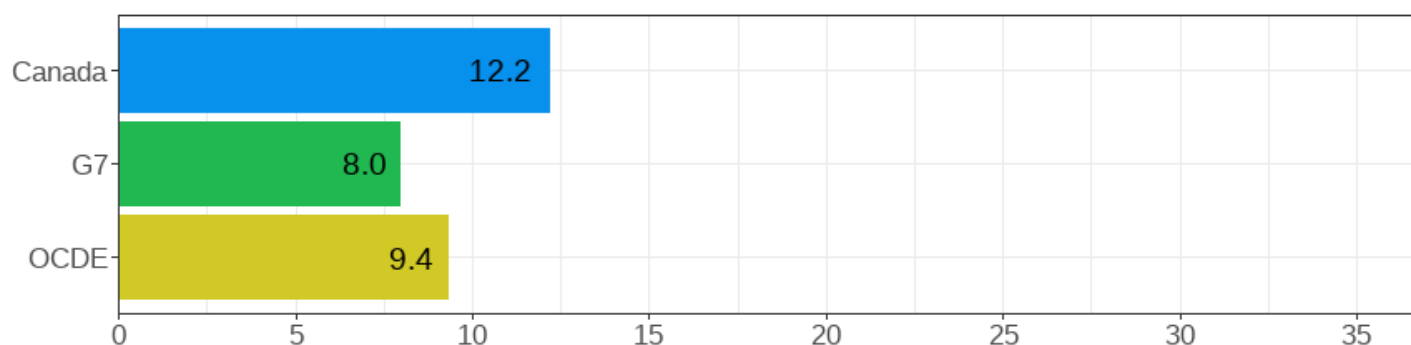
**Indicateur 10. Prévalence des violences physiques et/ou sexuelles infligées aux femmes et aux filles par un partenaire intime, 2021**



**Remarque :** La lutte contre la violence conjugale est l'une des grandes priorités stratégiques du G7. Faute de données comparables à l'échelle internationale, cet indicateur figure dans le Tableau de bord à titre indicatif.

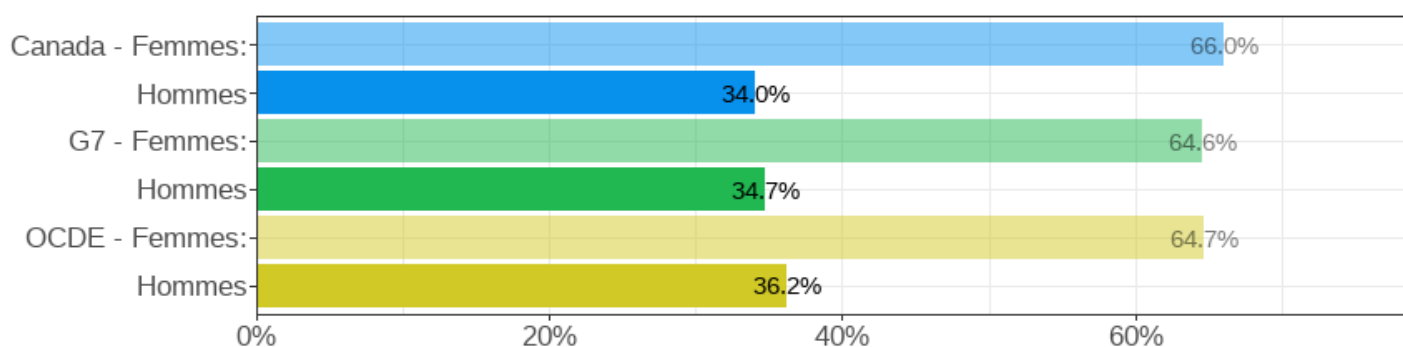
## Santé et bien-être

**Indicateur 11a. Mortalité maternelle pour 100 000 naissances vivantes, 2019 ou plus tard**



**Remarque :** Il faut bien tenir compte des contraintes méthodologiques avant de tirer des conclusions au moyen des séries de données sur la mortalité maternelle.

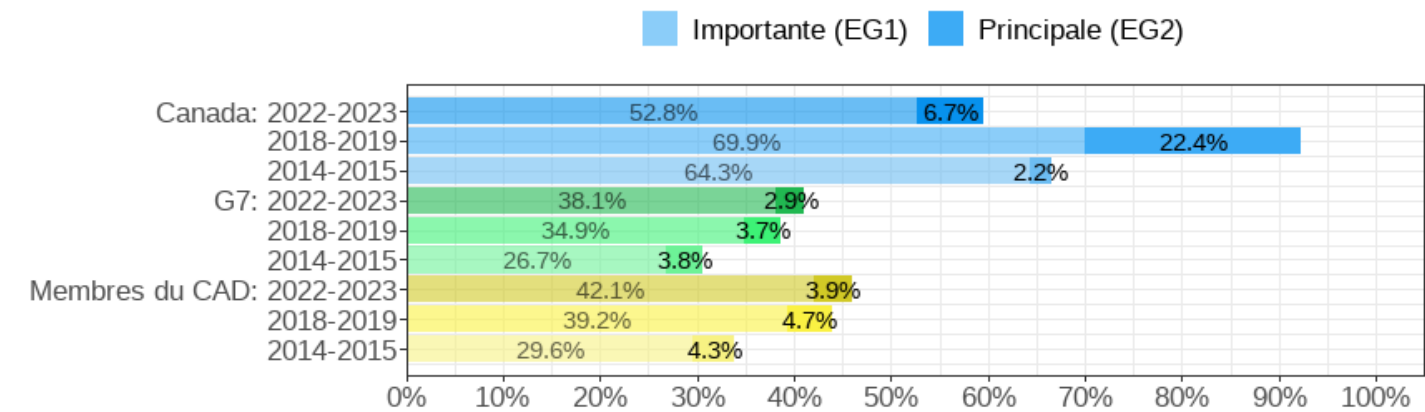
**Indicateur 11b. Connaissance de la ménopause, 2022**



**Remarque :** Question d'enquête : Dans quelle mesure diriez-vous que vous êtes bien ou pas du tout informé(e) sur la ménopause? Échantillon : 23 008 participants dans 33 pays, consultés en ligne entre le 22 juillet et le 5 août 2022, dont 11 312 hommes et 11 696 femmes. Pour l'instant, l'indicateur de la ménopause se fonde sur une enquête ponctuelle, mais son inclusion vise à souligner l'importance d'une approche fondée sur le cycle de vie pour mesurer le droit des femmes à la santé, à la dignité et au bien-être au-delà de la capacité reproductive. Toutefois, il faut bien tenir compte des contraintes méthodologiques, y compris en ce qui concerne la taille de l'échantillon, avant d'interpréter ces résultats. Cet indicateur est directement lié à l'indicateur 3.7 relatifs aux ODD.

# Fonds de coopération au développement

Indicateur 12. Part des activités d'aide pour lesquelles l'égalité des genres est considérée comme importante (EG1) et principale (EG2)



## Notes et sources<sup>1</sup> :

Dans l'ensemble du tableau de bord, toutes les moyennes du G7, de l'OCDE et de l'UE se réfèrent à des moyennes non pondérées (à l'exception de l'indicateur 12, voir note). L'UE, tout au long de ce document, ne fait pas référence aux institutions de l'UE, mais à la moyenne des États membres de l'UE. Lorsque les données d'un pays sont manquantes pour une année spécifique, les moyennes sont calculées à partir de l'année la plus récente disponible.

### Éducation

**Indicateur 1 - Résultats en mathématiques du PISA de l'OCDE :** Les résultats en mathématiques, pour le PISA, mesure la littératie mathématique d'un jeune de 15 ans pour formuler, utiliser et interpréter les mathématiques dans une variété de contextes afin de décrire, prédire et expliquer des phénomènes, en reconnaissant le rôle que jouent les mathématiques dans le monde. Les scores PISA sont mis à l'échelle pour s'adapter à des distributions approximativement normales, avec des moyennes d'environ 500 points de score et des écarts-types d'environ 100 points de score. Le score moyen est la mesure, par pays et par année, et par genre. La moyenne de l'OCDE n'inclut pas la Colombie, le Costa Rica, la Lettonie et la Lituanie. La moyenne de l'UE n'inclut pas les pays non-membres de l'UE (Bulgarie, Croatie, Chypre, Malte, Roumanie), la Lettonie et la Lituanie. Cet indicateur est (indirectement) lié à l'indicateur 4.1.1 des ODD.

Source : OCDE (2024), [Performance en mathématiques](#) (PISA).

**Indicateur 2 - Part de la population âgée de 25 à 64 ans ayant un niveau d'éducation tertiaire et Part de femmes parmi les diplômés de l'enseignement supérieur en sciences, technologie, ingénierie et mathématiques (STIM) :**

a.) La proportion de la population ayant atteint un niveau d'enseignement supérieur se rapporte aux diplômés des programmes de niveau 5 à 8 de la CITE (voir [UNESCO, 2011](#)). Pour le Japon, cela inclut les programmes postsecondaires non supérieurs.

b.) La proportion de femmes parmi l'ensemble des diplômés de l'enseignement supérieur dans les STEM est définie comme la part des femmes parmi tous les diplômés de l'enseignement supérieur (CITE 5-8) dans les domaines STEM exclusivement. La moyenne de l'OCDE n'inclut pas Israël. Pour le Japon, les données sur les diplômés en technologies de l'information et de la communication sont incluses dans chacun des autres domaines d'enseignement. Les deux sous-indicateurs sont liés à l'indicateur 4.5.1 des ODD.

Source : 2a. [Explorateur de données de l'OCDE - Population ayant atteint un niveau d'enseignement supérieur, par genre et groupe d'âge](#) et 2b. [Calculs de l'OCDE basés sur l' Explorateur de données de l'OCDE - Proportion de diplômés par genre dans les domaines d'enseignement](#)

### Emploi et sécurité sociale

**Indicateur 3 - Taux d'activité et proportion de femmes parmi l'ensemble des employés à temps partiel (15-64 ans) :**

a.) Le taux d'activité est défini comme la population active divisée par la population totale en âge de travailler (15-64 ans). Voir les notes détaillées dans la base de données source.

b.) La part des femmes dans l'emploi à temps partiel est définie comme la part des femmes dans l'ensemble des employés à temps partiel. L'emploi à temps partiel est basé sur une définition commune de 30 heures hebdomadaires habituelles ou moins de travail dans l'emploi principal pour l'ensemble de la population occupée (âgée de 15 à 64 ans). Pour les États-Unis, les données se réfèrent uniquement à l'emploi dépendant et pour le Japon, les données se réfèrent aux heures effectivement travaillées. Les deux sous-indicateurs sont (indirectement) liés à l'indicateur 8.5 des ODD.

c.) Part des femmes dans les emplois en STGM, 2010-2011 et 2024, en pourcentage de tous les emplois en STGM. La moyenne de l'OCDE se réfère à la moyenne pondérée de l'emploi dans 31 pays de l'OCDE pour lesquels des données sont disponibles. Pour les pays de l'UE, les données de 2010 se rapportent à 2011; pour l'Australie, 2010 se rapportent à 2014 et pour le Royaume-Uni, les données de 2010 se rapportent à 2011 et 2024 à 2019.

Source : 3a. [Explorateur de données de l'OCDE - Taux d'activité au marché du travail](#), 3b. [Explorateur de données de l'OCDE - Taux d'activité](#) et 3c. Calculs basés sur l'enquête nationale sur les forces de travail et l'enquête sur les forces de travail de l'UE

**Indicateur 4 - Écart salarial entre les genres :** Défini comme la différence non désaisonnalisée entre les salaires médians des hommes et des femmes par rapport aux salaires médians des hommes, sur la base des gains bruts des employés à temps plein. Les périodes de déclaration de la rémunération sont la rémunération hebdomadaire pour le Canada, le Royaume-Uni et les États-Unis, et la rémunération mensuelle pour la France, l'Allemagne, l'Italie et le Japon. Pour 2023, les données pour la France se réfèrent à 2022; pour 2020, les données pour l'Italie et la France se réfèrent à 2018. Cet indicateur est (indirectement) lié à l'indicateur 8.5 des ODD.

Source : [Explorateur de données de l'OCDE - Ratios déciles des gains bruts : écart salarial entre les genres \(médiane\)](#).

**Indicateur 5 - Écart entre les genres pour les soins et les tâches ménagères non rémunérés et coût net de la garde d'enfants pour les parents utilisant une structure d'accueil :**

a.) L'écart entre les genres en matière de soins et de tâches ménagères non rémunérés est défini comme le temps consacré au travail non rémunéré par rapport à l'ensemble du temps disponible par jour chez les 15-64 ans. Cela comprend les tâches ménagères de routine; achats; les soins aux membres du ménage et aux personnes qui ne font pas partie du ménage (y compris les enfants et les adultes); volontariat; les déplacements liés aux activités du ménage; autres activités non rémunérées. Les données ne sont pas toujours entièrement comparables en raison des différences de classification dans chaque enquête nationale sur l'emploi du temps. Aucune tendance n'est présentée, car les années d'enquête varient considérablement. Les données se réfèrent à 2022 pour l'Allemagne, 2021 pour le Japon, 2019 pour les États-Unis, 2022 pour le Canada et 2024 pour le Royaume-Uni, 2014 pour l'Italie et 2010 pour la France. La moyenne de l'OCDE n'inclut pas le Chili, la Colombie, le Costa Rica, l'Islande, Israël, la République slovaque, la République tchèque et la Suisse. Ce sous-indicateur est directement lié à l'indicateur 5.4.1 des ODD.

---

<sup>1</sup> Liens fournis en anglais seulement



b). Les frais nets de garde d'enfants sont définis comme les frais bruts moins les prestations/remboursements et les déductions fiscales, plus toute modification résultante des autres impôts et prestations suite à l'utilisation des services de garde. Les données supposent que la garde à temps plein d'une famille de deux enfants (enfants âgés de 2 et 3 ans) dont les parents occupent un emploi à temps plein (l'un gagnant 100 % et l'autre 67 % du salaire moyen). Lorsque les autorités locales réglementent les frais de garde d'enfants, les paramètres d'une juridiction infranationale spécifique ont été utilisés comme suit : Canada (Ontario), Allemagne (Berlin), Italie (Rome), Royaume-Uni (Angleterre), États-Unis (Michigan). Pour la France et le Japon, les règles nationales s'appliquent. La moyenne de l'OCDE n'inclut pas le Chili, la Colombie, le Costa Rica et le Mexique. Ce sous-indicateur est (indirectement) lié à l'indicateur 4.2 des ODD.

Source : 5a. [Explorateur de données de l'OCDE - Emploi : Temps consacré à un travail rémunéré et non rémunéré, par genre](#), et à l'exception de l'Allemagne [Statistisches Bundesamt \(Destatis\) \(2025\). Time Use Survey, 2022](#) et Office for National Statistics du Royaume-Uni. (2024). [Enquête en ligne sur l'emploi du temps, 2020-2024. UK Data Service](#); et 5b. [Explorateur de données de l'OCDE - Coûts nets de garde d'enfants](#)

**Indicateur 6 - Écart entre les genres en matière de revenus de retraite** : L'écart entre les genres en matière de pensions est défini comme la différence entre le revenu de retraite moyen des hommes et des femmes (65 ans et +) et le revenu de retraite moyen des hommes (65 ans et +), parmi les bénéficiaires de pensions. Les données se réfèrent à 2024 pour tous les pays membres de l'UE, la Norvège et la Türkiye, à 2023 pour le Canada, la Colombie, la Suisse et les États-Unis; 2022 pour le Mexique; 2021 pour le Royaume-Uni, 2020 pour l'Australie, l'Islande et le Japon; 2017 pour le Chili. La moyenne de l'OCDE n'inclut pas le Costa Rica, Israël, la Corée et la Nouvelle-Zélande. Cet indicateur est indirectement lié à l'indicateur 1.2.1 des ODD. et 8.5.

Sources : [Base de données Eurostat - Écart de pension entre les genres par groupe d'âge](#); [OCDE \(2023\)](#); [Statistique Canada \(2024\)](#) et [SIL \(2025\)](#).

### **Entrepreneuriat**

**Indicateur 7 - Proportion de travailleurs non-salariés employant ou non des salariés parmi la population active** : Définie comme la part de ceux qui sont inscrits comme travailleurs indépendants parmi tous les employés, et ventilée selon qu'ils ont des employés ou non. Les travailleurs indépendants constitués en société ne sont que partiellement ou pas inclus dans le nombre de travailleurs indépendants dans plusieurs pays. Cela peut affecter la comparabilité entre les pays. Les données se rapportent aux 15-64 ans, à l'exception des États-Unis, où elles se réfèrent à toutes les personnes âgées de 16 ans ou plus. La moyenne de l'OCDE n'inclut pas la Colombie et le Costa Rica. Cet indicateur est (indirectement) lié à l'indicateur 8.5 des ODD.

Sources : [Explorateur de données de l'OCDE - Entrepreneuriat : Part des personnes employées qui sont des employeurs ou des travailleurs indépendants, par genre](#).

### **Leadership**

**Indicateur 8a. - Part des femmes dans les conseils d'administration des plus grandes sociétés cotées en bourse** : Définie comme la part des sièges occupés par les femmes dans l'organe de décision le plus élevé d'une entreprise donnée, comme le conseil d'administration d'une entreprise dans un système unitaire, ou le conseil de surveillance dans le cas d'une entreprise dans un système dualiste. Pour les pays de l'UE, les données se réfèrent aux 50 plus grands membres de l'indice primaire des valeurs de premier ordre dans le pays concerné (y compris uniquement les sociétés enregistrées dans le pays donné). Pour les pays non-membres de l'UE, les données se réfèrent aux sociétés couvertes par l'indice MSCI ACWI, les conseils de direction et d'audit n'étant pas inclus. La moyenne de l'OCDE n'inclut pas le Costa Rica. Cet indicateur est (indirectement) lié à l'indicateur 5.5.2 des ODD.

Sources : [Explorateur de données de l'OCDE - Emploi : Part des femmes dans les conseils d'administration des plus grandes entreprises cotées en bourse](#) et pour les pays de l'UE non membres de l'OCDE [Base de données Eurostat - Postes occupés par des femmes à des postes de direction](#).

**Indicateur 8b. - Femmes PDG (cheffes de la direction)** : Défini comme le pourcentage de femmes PDG (cheffes de la direction) au sein des plus grandes sociétés cotées. Pour les pays non-membres de l'UE, les données montrent le pourcentage de postes de PDG et de directeurs financiers occupés par des femmes parmi les composantes de l'indice MSCI ACWI en octobre 2024. Cet indicateur est (indirectement) lié à l'indicateur 5.5.2 des ODD.

Sources : Pour les pays de l'UE, l'Islande, la Norvège, la Turquie et le Royaume-Uni : [Base de données sur les statistiques de genre de l'Institut européen pour l'égalité entre les hommes et les femmes \(EIGE\)](#); pour tous les autres pays, [MSCI \(2024\) Women on Boards : Progress Report 2024](#).

**Indicateur 9 - Proportion de femmes dans les chambres basses ou uniques du parlement** : Défini comme la proportion de femmes parmi tous les membres élus des chambres basses ou uniques du parlement. Pour l'Union européenne, il s'agit de la part moyenne dans tous les pays membres. Cet indicateur est directement lié à l'indicateur 5.5.1 des ODD.

Sources : [Explorateur de données de l'OCDE - L'égalité entre les genres au Parlement](#) et pour les pays non-membres de l'UE, [Base de données Parline de l'UIP. Les données se réfèrent à janvier 2025](#).

### **Violence conjugale**

**Indicateur 10 - Prévalence des violences physiques et/ou sexuelles infligées aux femmes et aux filles par un partenaire intime** : Définie comme la proportion de femmes mariées/en couple âgées de 15 à 49 ans qui ont été victimes de violence physique et/ou sexuelle entre partenaires intimes (VPI) au cours des 12 derniers mois et au cours de leur vie. Les femmes qui ont déjà été mariées ou en couple sont des femmes qui ont été mariées, qui cohabitent ou qui sont dans une union formelle ou informelle avec un partenaire intime. Bien que les femmes qui n'ont jamais été mariées ou en couple et celles qui ont plus de 49 ans puissent toujours être victimes de violence physique et/ou sexuelle, les chiffres présentés reflètent les limites des données disponibles de qualité suffisante. Les données se réfèrent aux estimations de la prévalence par pays. Pour l'Australie, le Canada, le Chili, la Colombie, le Costa Rica, l'Islande, Israël, l'Italie, le Japon, la Corée, le Mexique, la Nouvelle-Zélande, la Norvège, la Suisse, la Türkiye, le Royaume-Uni et les États-Unis, les données se rapportent à 2018. Pour tous les autres pays, les données se réfèrent à 2021. Cet indicateur est directement lié à l'indicateur 5.2.1 des ODD.

Sources : [Organisation mondiale de la santé](#). Pour le Canada, pour la série sur les expériences de vie , [Base de données de l'OCDE sur le genre, les institutions et le développement, 2023](#). Pour les pays de l'UE [Eurostat](#)

### **Santé et bien-être**

**Indicateur 11a. - Mortalité maternelle pour 100 000 naissances vivantes** : nombre de décès maternels, toutes causes confondues, pour 100 000 naissances vivantes (codes CIM-10 O00-O99). Les séries de mortalité maternelle enregistrent de très faibles nombres, de sorte qu'il peut y avoir de grandes fluctuations annuelles, en particulier dans les pays du G7 et dans les pays à faible population. Il convient de noter que cet indicateur peut être associé à d'autres limites méthodologiques en raison de problèmes possibles de collecte, de non-inclusion et de classification erronée. Les données se réfèrent à 2023 pour le Canada, l'Allemagne, le Japon et les États-Unis, à 2022 pour l'Italie, à 2018 pour la France et à 2017 pour le Royaume-Uni. La moyenne de l'UE exclut Malte et Chypre. Cet indicateur est directement lié à l'indicateur 3.1.1 des ODD.

Source : [Explorateur de données de l'OCDE - Mortalité maternelle et infantile](#)

**Indicateur 11b. - Connaissance de la ménopause** : Question d'enquête : Dans quelle mesure diriez-vous que vous êtes bien informé sur la ménopause, le cas échéant? Base : 23 008 participants dans 33 pays, interrogés en ligne entre le 22 juillet et le 5 août 2022, dont 11 312 hommes et 11 696 femmes. L'indicateur de la ménopause est actuellement basé sur une enquête ponctuelle, mais son inclusion vise à souligner l'importance d'une approche fondée sur le cycle de vie pour mesurer le droit des femmes à maintenir une santé, une dignité et un bien-être qui vont au-delà de la capacité reproductive. Néanmoins, les limites méthodologiques, y compris en ce qui concerne la taille de l'échantillon, doivent être examinées attentivement lors de l'interprétation des résultats. Cet indicateur est directement lié à l'indicateur 3.7 des ODD.

Source : [IPSOS - Vue mondiale sur la ménopause 2022](#)

### **Fonds de coopération au développement**

**Indicateur 12 - Part des activités d'aide pour lesquelles l'égalité des genres est considérée comme importante (EG1) et principale (EG2)** : Les données font référence à la part des engagements en matière d'égalité des genres parmi tous les engagements bilatéraux d'aide publique au développement (APD) examinés. Les engagements principaux (GE2) font de l'égalité des genres un objectif explicite et fondamental de l'activité et les engagements significatifs (GE1) ont l'égalité des genres comme objectif important, mais secondaire. Les données sur les engagements en faveur de l'égalité des genres et de l'autonomisation des femmes sont collectées sur une base annuelle dans le Système de notification des créanciers (CRS) de l'OCDE à l'aide du marqueur de politique d'égalité des genres du Comité d'aide au développement (CAD) de l'OCDE. Les engagements sont présentés sous forme de moyennes sur deux ans en USD constants de 2021, car ils peuvent être très volatils d'une année sur l'autre. Ainsi, ils peuvent différer légèrement des chiffres annuels publiés. En 2024, les 33 membres du CAD étaient les suivants : Allemagne, Australie, Autriche, Belgique, Canada, Danemark, Espagne, Estonie, États-Unis, Finlande, France, Grèce, Hongrie, Irlande, Islande, Italie, Japon, Lettonie, Lituanie, Luxembourg, Norvège, Nouvelle-Zélande, Pays-Bas, Pologne, Portugal, République slovaque, Tchéquie, Royaume-Uni, Slovénie, Suède, Suisse et Royaume-Uni. Cet indicateur est directement lié à l'indicateur 5.c.1 des ODD.

Source : Calculs de l'OCDE basés sur [l' Explorateur de données de l'OCDE - Activités d'aide ciblant l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes \(CRS\)](#)

